



Mesa Redonda

I+D+i EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

24 de septiembre de 2010

ASISTENTES:

ABENGOA BIOENERGÍA NUEVAS TECNOLOGÍAS: D. Ricardo Arjona, D^a Neftalí López y M^a Teresa Cuesta

AZVI: D. Ignacio Torreira

CONSEJERÍA DE EMPLEO – DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL : D. Jesús A. Carrillo Castrillo

DADREV: D. Fernando Chacón

EGMASA: D. Jesús Crespo

ENDESA: D. Miguel Ángel Sánchez

HEINEKEN: D. José Manuel Asensio

IAT: D. Miguel Ángel Carmona

INERCO: D. Pablo Navarro

MP ELEVACIÓN: D^a. Marta Morán

UNIVERSIDAD DE SEVILLA:

VICERRECTORADO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA: D. Ramón González Carvajal

DPTO. PSICOLOGÍA SOCIAL: D. José M^a León

DPTO. PSICOLOGÍA – GRUPO INDRHO: D^a. Alicia Arenas Moreno

CÁTEDRA Prevención de Riesgos Laborales: D. Fernando Vidal Barrero, D^a. Ventura Pérez Mira y D. Francisco Ladrón de Guevara Vidal

OBJETIVOS:

Los objetivos que se pretendían alcanzar en la mesa redonda celebrada el 24 de Septiembre de 2010 fueron:

1. Presentar las líneas de subvención y financiación existentes.
2. Conocer las necesidades en I+D+i en el ámbito empresarial.
3. Presentar las actividades de la Cátedra y promover la colaboración entre diferentes empresas y entidades.

Para ello, se establecieron las siguientes intervenciones:

1. Saludo inicial a cargo del Vicerrector de Transferencia Tecnológica Sr. D. Ramón González Carvajal, el cual hizo una especial incidencia en la importancia de este tipo de jornadas en I+D+i, ya que ponen de manifiesto las inquietudes y necesidades de entidades públicas y empresas privadas en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales, sector en el que aún queda mucho por avanzar.
2. Presentación de las actividades de la Cátedra a cargo del Sr. D. Fernando Vidal Barrero, Director de la misma. Éste hizo especial mención en la investigación desde el punto de vista Universitario, ya que una de las ramas principales de la Cátedra es fomentar la I+D+i en PRL, así como establecer alianzas y colaboraciones con empresas de diferentes sectores productivos, donde poder desarrollar proyectos de I+D+i encuadrados en cada una de las especialidades que establece la PRL, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología en el Trabajo.
3. Exposición de las diferentes Líneas de Financiación, así como subvenciones desde el ámbito autonómico, nacional y europeo, a cargo del Sr. D. Jesús Carrillo Castrillo. Dirección General de Seguridad y Salud Laboral. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, el cual presentó las líneas existentes en el PNI+D (área Salud), CDTI, CTA, destacando la inclusión de la PRL por primera vez en el VII programa MARCO, donde se pueden realizar proyectos en colaboración con empresas europeas.
4. Seguidamente se dio opción a cada uno de los asistentes para participar en la mesa redonda y exponer el camino ya realizado en I+D+i en sus empresas, las dificultades a las que se han enfrentado y las necesidades que encuentran en el día a día.

INTERVENCIONES POR PARTE DE LOS REPRESENTANTES EN I+D+i – PRL DE LAS EMPRESAS ASISTENTES:

1. ABENGOA BIOENERGÍA NUEVAS TECNOLOGÍAS: D. Ricardo Arjona

Indicó la problemática que encuentra en su empresa, ya que al pertenecer al sector de las Nuevas Tecnologías, la tipología de los accidentes no suelen ser las habituales, por lo que están seriamente comprometidos con la implantación y vigilancia constante de un sistema eficaz de gestión de PRL, con especial énfasis en los Riesgos Emergentes.

La integración de la PRL en los numerosos proyectos de I+D+i que desarrolla ABNT la realizan a través del SP mancomunado de las distintas empresas de ABENGOA

2. AZVI: D. Ignacio Torreira

Plasmó la problemática que han tenido en I+D+i, ya que al ser una empresa del sector de construcción, allí donde proponían un proyecto innovador les miraban con extrañeza, pues normalmente se piensa que todo está inventado en construcción. Sin embargo, en este sentido se consideran pioneros, han realizado y siguen participando en diferentes proyectos de I+D+i en PRL (Fondos Tecnológicos). También hizo especial mención a la necesidad de identificar riesgos emergentes.

3. DADREV: D. Fernando Chacón

Pertenciente a una PYME que da servicio a empresas del sector construcción, indicó que están especializados en Seguridad Industrial y han realizado un proyecto de I+D+i en colaboración con la Universidad de Córdoba sobre paradas de seguridad en máquinas basados en la tecnología RFID. Comentó, que desde hace tiempo, tratan la I+D+i en PRL como una línea de negocio más de la empresa.

4. EGMASA: D. Jesús Crespo

El desarrollo e implantación de la I+D+i en su empresa es constante ya que se han visto en la necesidad de mejorar las condiciones de los trabajadores de obras forestales tras sufrir varios accidentes graves y mortales.

Han patentado un EPI en altura para la recogida de la piña con seguridad, así como el desarrollo de equipos de trabajo específicos como línea de vida certificada para 10-12 trabajadores, dispositivo electrónico en vehículos para la detección dependientes de riesgo, polainas de protección del empeine del trabajador en la actividad de saca de corcho, desarrollo del programa informático GESECO que les permite automatizar toda la gestión de la PRL, incluso a pie de obra y envío del

informe en tiempo real. Por todo ello, dejó patente que están muy comprometidos con la I+D+i en la PRL y abiertos a seguir colaborando en ésta línea.

5. **ENDESA:** D. Miguel Ángel Sánchez

Por el tipo de riesgo asociado a su actividad, en algunos casos crítico, y el compromiso que Endesa tiene contraído con la Seguridad y Salud en el Trabajo, disponen de un observatorio preventivo propio participado por la administración.

Endesa destacó tres aspectos: el perfil innovador de una empresa socialmente responsable, los valores preventivos, y la presentación de algunas de las iniciativas innovadoras que han puesto en marcha sobre la materia dentro de su actividad. Se abordaron los nuevos paradigmas y objetivos positivos que su compañía ha ido integrando en relación a esta materia, así como los elementos dinamizadores en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo que superan el modelo marcado y la tendencia dominante a la simple reducción y control de riesgo. Un objetivo de Endesa es sea una empresa excelente y un referente internacional en materia de seguridad y salud en el trabajo.

A continuación se esbozaron a modo de ejemplo algunas iniciativas como son la certificación OSHAS 18001 y la participación en varios proyectos como “Alianza con los contratistas (PYMES)”, y “Percepción de la salud y detección de comportamientos inseguros”.

6. **HEINEKEN:** D. José Manuel Asensio

Plasmó uno de sus mayores problemas en fábrica, ya que tras implantar el sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, dar formación e información a los trabajadores, así como los correspondientes EPIs, se sigue encontrando con personal que manipula los equipos de trabajo y desobedece ciertas instrucciones que, antes o después, derivan en un accidente laboral. Por ello, destacó la dificultad de la integración de la PRL entre sus trabajadores, dando especial relevancia a las Conductas de las Personas en materia de PRL. De igual modo, puso de manifiesto la dificultad de encontrar el punto medio en la dualidad producción – prevención, ya que cuando prima una sobre la otra siempre da lugar a problemas, traducidos en última instancia en accidentes laborales de mayor o menor gravedad e insatisfacción laboral.

7. **IAT:** D. Miguel Ángel Carmona

Empresa especialmente comprometida con la I+D+i ya que disponen de un área destinadas sólo a esta actividad.

IAT es también la Agencia AENOR en Andalucía, realizan certificaciones, sistemas de gestión de PRL, auditorías sobre el modelo OSHAS 18001, promoción de modelos de calidad total, impartición de cursos sobre modelos de gestión de la prevención. Destacó el compromiso establecido

con la Universidad de Sevilla a través de la Cátedra de empresa IAT, así como su interés en conseguir que se realicen Doctorados en PRL.

8. **INERCO:** D. Pablo Navarro

Desde INERCO PREVENCIÓN DE RIESGOS, se estableció el compromiso por el estudio de los riesgos antiguos, pero en convivencia con los riesgos emergentes como por ejemplo, el estudio de nanomateriales, sustitución de sustancias peligrosas (cancerígenos) en ciertos procesos, desarrollo de metodologías sobre agentes biológicos, nuevas metodologías para el desarrollo e implantación de la formación, estudio de riesgos higiénicos en los principios activos empleados por empresas farmacéuticas, entre otras actividades.

Destacó además, la necesidad de empresas y universidades de participar en Proyectos Europeos en materia de PRL.

9. **MP ELEVACIÓN:** D^a. Marta Morán

Planteó la dificultad de comenzar a realizar I+D+i en su empresa, ya que en la División de Elevación de MP, fabrican, instalan y realizan el mantenimiento de ascensores y montacargas, entrando en conflicto la interpretación de la normativa Industrial y de PRL relativa a Aparatos de Elevación, Máquinas y Equipos de trabajo, sobre la que sus Servicios de Prevención aún no se ponen de acuerdo. Respecto a los trabajadores, para hacerles cumplir la normativa y el sistema de gestión de la prevención implantado, disponen de un método de incentivos por baja siniestralidad. Se mostró totalmente de acuerdo con la problemática y dualidad sobre producción – prevención que planteaba D. José Manuel Asensio de Heineken. Destacó la colaboración de MP en I+D+i con el Instituto Tecnológico de Aragón

10. **UNIVERSIDAD DE SEVILLA:**

- DPTO. PSICOLOGÍA SOCIAL: D. José M^a León

Planteó el diferente punto de vista entre el trabajador y la empresa al percibir el riesgo en su puesto de trabajo, lo cual da lugar a comportamientos diferentes que pueden derivar en riesgos psicosociales que afecten al trabajador en su puesto de trabajo. Por lo tanto estableció la necesidad de modificar ciertos procedimientos de trabajo a todos los niveles jerárquicos de la empresa. Desde el punto de vista de I+D+i se encuentra participando en un proyecto del VII PM sobre los riesgos laborales derivados de la utilización de Nuevas Tecnologías (un software determinado por problemas de percepción, indicadores de enfermedades cerebrales graves, problemas cognitivos que pueden producir problemas físicos, etc). Apuntó un hecho significativo: A más medidas de seguridad en una actividad, más irresponsabilidad del usuario debido a una baja percepción del riesgo, básicamente por relajarse frente al mismo

- DPTO. PSICOLOGÍA – GRUPO INDRHO: D^a. Alicia Arenas Moreno

Desde el área de organizaciones saludables, se encuentran realizando manuales sobre pautas de intervención, así como un proyecto del PN, pionero en I+D+i para reducir la incidencia del acoso laboral en los ámbitos autonómico, nacional y europeo. Desde el grupo INDRHO tienen establecidas bastantes colaboraciones internacionales.

- GRUPO DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA: D. Ramón González Carvajal.

El Vicerrector de Transferencia Tecnológica, perteneciente al Grupo de Ingeniería Electrónica de la Universidad de Sevilla, destacó la intensa labor del grupo en el desarrollo de proyectos de I+D+i. Desde el punto de vista de PRL, han realizado varios proyectos como monitorización de camiones de bomberos con detección de vuelco en montes con demasiada pendiente, monitorización de los bomberos una vez se han bajado del camión, detectando igualmente en tiempo real si han sufrido algún accidente por falta de movimiento. Actualmente se encuentran desarrollando otros dos proyectos diferentes, uno sobre gestión de catástrofes naturales y otro sobre el concepto de “Prevención Activa” en el uso de EPIs, que puede traducirse en la implantación de un sistema inteligente que permita monitorizar al trabajador a través del uso de su EPI, saber si lo lleva puesto, si ha accedido a una zona restringida para él, si ha sufrido un accidente por falta de movilidad, etc. entre otras series de variables.

CONCLUSIONES:

Finalmente, todas las empresas se mostraron muy interesadas en iniciar colaboraciones en I+D+i, para lo cual la Universidad de Sevilla, a través de la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales se encuentra abierta a ello.

Tras el éxito de participación e interés mostrado por parte de las empresas, no se descarta el realizar otras mesas redondas o jornadas similares.